



Secretariaat OPR
J. Uijtdewillegen.
Tel. 06-14150210.
Email: opr@swvkindop1.nl

Verslag OPR vergadering 11-04-2019 (19.30-21.30 u.)

Aanwezig:

Dennis Plandsoen(ouder/voorzitter), Hester Visser(personeel/vice-voorzitter), Jos Uijtdewillegen(personeel/secretaris), Leden: Miranda de Been(personeel S(B)O), Liesbet Bode(personeel), Karen Braamse(ouder), Han Nieuwenhuize(ouder), Pieternel van Haften(ouder) en Madeleine Weij(directeur SWV Kind op 1).

Afwezig met kennisgeving:

Mariëlle van Houdt(ouder/penningmeester), Judith den Engelsman(ouder/lid S(B)O), Ilona Snoep(personeel/lid) en Ineke Wandel(personeel/lid).

1. Opening en mededelingen.

Een hartelijk welkom voor Mw. P. van Haften, die de vacature voor ouderlid heeft ingevuld. Zij heeft zich voorgesteld en aangegeven wat haar motivatie is om toe treden tot de OPR. Vervolgens hebben alle aanwezige leden en de directeur van SWV Kind op 1 zich kort voorgesteld.

2. Vaststellen van de agenda.

Agenda is voor iedereen akkoord.

3. Uitslag Verkiezingen.

Voor de ouders hoefden geen verkiezingen gehouden te worden omdat er twee kandidaten waren voor de twee vacatures.

Bij het personeel hadden zich drie kandidaten aangemeld voor de twee vacatures.

Hiervoor zijn digitale verkiezingen georganiseerd. Alle medezeggenschapsraden van SWV Kind op 1 hebben de mogelijkheid gehad om kandidaten aan te leveren en hun stem uit te brengen.

De voorzitter van de OPR heeft gevraagd aan de directeur van het SWV of zij bij de bestuurders wil voorleggen dat alle medezeggenschapsraden van een bepaald bestuur een emailadres krijgen wat gekoppeld is aan het emailadres van het bestuur en niet meer op persoonlijke titel. Tevens het verzoek aan de bestuurders om erop toe te zien dat het ook gebruikt wordt want dit bleek nu bij deze verkiezingen ook weer niet overal het geval te zijn. Het hele digitale systeem van verkiezingen werkt perfect alleen de rompslomp hierom heen heeft de verkiezingscommissie veel tijd gekost en de nodige frustraties opgeleverd. De OPR heeft gesteld dat er geen verkiezingen meer georganiseerd worden voordat de besturen dit probleem hebben opgelost en de OPR een nieuwe lijst met emailadressen van alle bestaande medezeggenschapsraden heeft ontvangen via de secretaresse van het SWV.

De opkomst voor deze verkiezingen was 41,5 %.

Uitslag:

Mw. M.de Been, personeel Klimopschool 52 stemmen.

Mw. R. Froijen, personeel Klimopschool 39 stemmen.

Mw. L. Bode, personeel Holtkampschool 35 stemmen.

Dit houdt in dat Mw. M. de Been voor een nieuwe periode aan het eind van het schooljaar herkozen is.

Mw. L. Bode verlaat aan het einde van het schooljaar de OPR en in augustus 2019 wordt haar plaats ingenomen door Mw. R. Froijen.

4. Bespreken onderzoek functioneren OPR van Joost Vreuls in relatie tot het ondersteuningsplan.

De OPR leden kwamen bij het lezen van het onderzoek een aantal zaken tegen, die verband houden met SWV Kind op 1. De OPR van SWV Kind op 1 vindt dat ze ook een toegevoegde waarde hebben binnen het SWV. Ook de relaties Directeur, Bestuur, Raad van Toezicht en OPR zijn helder en transparant in ons SWV.

We worden door de directeur van het SWV goed geïnformeerd en betrokken bij allerlei zaken, die spelen in het SWV. We weten dat we onze informatie en adviezen als OPR kunnen halen bij het Project Versterking Medezeggenschap. Website: www.infowms.nl

Hoofdzaken waren we als OPR mee bezig zijn is het Ondersteuningsplan, dat voor 4 jaar is vastgesteld, de wijzigingen, die daarin aangebracht worden en de jaarrekening en begroting.

Om inhoudelijk nog meer betrokken te worden bij de materie spreken we af dat we tijdens een OPR vergadering ook een casus gaan bespreken.

Ook zijn we benieuwd of naar aanleiding van het onderzoek er een handleiding wordt ontwikkeld waarin een aantal inhoudelijke zaken voor de OPR vernoemd worden en die gebruikt kunnen worden voor de verdere jaarplanning van de OPR.

Een punt waar wel tegen aanlopen is de communicatie met de achterban en dat zijn de medezeggenschapsraden van ons SWV. Is het duidelijk voor hen wat wij doen? Komen ze naar ons toe als ze iets willen weten? Hoe kunnen we die band versterken?

Er zijn verschillen bij betrokkenheid en inzicht bij de materie bij de personeels- en oudergeleiding. Personeel is er vanuit hun werk nauwer bij betrokken. Door het bespreken van casussen kunnen we die verschillen verder verkleinen.

Bij het onderdeel toekomst van het onderzoeksrapport wordt aangegeven dat het ondersteuningsplan geen plan meer is maar een weergave van de werkelijkheid. Dit houdt wel in dat de wettelijke verplichte taken en instemmingsbevoegdheid van de OPR nauwelijks meer waarde hebben. Het is dan wel belangrijk dat de functie van de OPR aangepast gaat worden. We zijn heel benieuwd of hiervoor ook ideeën ontwikkeld worden in de handleiding zoals hierboven beschreven.

De secretaris zal nog een terugkoppeling maken naar de onderzoeker Joost Vreuls.

5. Voorstellen m.b.t. meer-jaren begroting.

Er is een meerjarenbegroting en er is personeel aangenomen. Er wordt dan een risico gelopen; er is dan een weerstandsvermogen nodig. In 2023 gaat dat teruglopen, en we hebben 7,5% nodig. Raad van toezicht heeft het bestuur opgedragen om nu al actie te ondernemen. Arrangementen stijgen nog steeds en de begroting wordt fors overschreden. Op de langere termijn is dit niet meer te betalen. Er moet dus bezuinigd worden. Voor leerproblemen en lichte gedragsproblemen wordt een vast bedrag overgemaakt naar ieder bestuur. Voor een paar besturen zal dit minder worden dan dat ze nu aan arrangementen ontvangen. Voor deze besturen komt een overgangsregeling maar het is nog niet duidelijk wanneer.

Een schoolbestuur gaat dan zelf de gelden verdelen over de aangesloten basisscholen. Dit betekent dat scholen minder aanvragen hoeven in te dienen bij het loket. Daarnaast blijft er bij het SWV geld gereserveerd voor crisesopvang, zware gedragsproblemen en ook fysieke problemen of Syndroom van Down.

Deze aanvragen lopen nog wel langs het loket. Door de nieuwe aanpak heeft het loket minder werk.

Voordeel van deze nieuwe aanpak is dat schoolbesturen onderwijsassistenten in vaste dienst kunnen nemen omdat ze zekerheid hebben over de inkomsten.

Het solidariteitsprincipe wordt gedeeltelijk losgelaten. De expertise van de ambulante begeleiders blijft maar zal efficiënter ingezet worden. Bij de start van de invoering verwacht het SWV dat er dan wat extra gebruik gemaakt zal worden van de crises-opvang.

De bovenstaande uitwerking is in voorstel 4 verwoord. In de vergadering van april is dit voorstel door het bestuur unaniem aangenomen.

Besluit: De OPR gaat akkoord met voorstel 4 en de aangepaste meerjarenbegroting

De OPR blijft de nieuwe ontwikkeling wel volgen via Jaarrekening.

6.Vragenronde over:

***de aanvraag subsidie hoogbegaafdheid (activiteitenplan).**

In SWV Kind op 1 zijn 3 full-time voorzieningen voor hoogbegaafden.

Het zijn kleine aantallen, die goed bediend zullen moeten worden en dan zal er samengewerkt moeten worden. Dit gaat om nog maar enkele leerlingen;

Er zijn ook Plusklassen in de regio, waar de leerlingen dan een dagdeel naar toe gaan. Het aanbod is fragmentarisch.

Het aanbod is er niet voor alle leerlingen. Dus er moet meer beleid komen.

De Werkgroep Hoogbegaafdheid van SWV Kind op 1 is bezig om dat beleid om te zetten in een plan. Daarnaast proberen ze met dit plan de extra gelden, die voor deze categorie beschikbaar gesteld worden aan Samenwerkingsverbanden binnen te halen.

*** informatie over de berekening die ten grondslag ligt aan de rijksmiddelen die worden toegerekend aan het algemeen bestuur.**

De directeur van het SWV zorgt ervoor dat de OPR zo snel mogelijk die stukken in mei ontvangt.

7.Evaluatie eerste jaar OPR/RVT.

Het voornemen is dit in sept. 2019 te plannen; de voorzitter van de OPR en de directeur van het SWV Kind op 1 regelen dit samen met het Bestuur en de Raad van Toezicht. Dit overleg zal in kleine kring plaatsvinden.

8.Vergaderdata 03-06-2019:

Deze vindt plaats op SBO De Tweern, Evertsenstraat 100, 4661 XS Goes.

Agendapunten:

*Bekijken van het reglement voor de verkiezing van nieuwe OPR leden m.n. het aantal leden vanuit het S(B)O.

*Bespreken van een casus.

*Jaarplanning 2019-2020: data en inhoud.

9.Rondvraag.

De secretaris zal een uitgebreide email over het uitje van 10 mei naar de leden van de OPR sturen.

De twee nieuwe leden van de OPR zijn ook uitgenodigd en gaan ook mee.

10.Sluiting.

Om 21.30 u. sloot de voorzitter de vergadering met een korte terugblik op de ervaringen van ons nieuwe ouderlid.

